

# Presentatie ARBO-thema 9 - Arbobeleid

Informatie PowerPoint



Uitgave van: Werkgroep Arbeid en Gezondheid Grafmedia (WAGG)

Auteur: Dienstencentrum

# Waarom Arbobeleid?

Met een goed arbobeleid geef je antwoord op de volgende vragen

- ❖ Wat doe je om zo veilig en gezond mogelijk te werken?
- ❖ Hoe kunnen we verlaging of handhaven van ziekteverzuim realiseren?
- ❖ Hoe verhogen we de duurzame inzetbaarheid medewerkers?

# Waarom Arbobeleid?

Met een goed arbobeleid verlaag je het risico op:

- ❖ onoplosbare arbeidsconflicten;
- ❖ demotivatie en/of verloop van goede medewerkers;
- ❖ problematische en langdurige ziektegevallen;
- ❖ arbeidsongevallen met (ernstig) letsel of schade;
- ❖ (chronische) gezondheidsschade van medewerkers op langere termijn door slechte arbeidsomstandigheden.

# Waarom Arbobeleid?

Motieven voor een goed arbobeleid:

- ❖ Wettelijk motief: De verplichting vanuit regel- en wetgeving
- ❖ Financieel-Economisch motief: Lage ziekteverzuim en geen ongevallen
- ❖ Bedrijfvoerings motief: Verbetering van organisatie en communicatie
- ❖ Maatschappelijk motief: Goed imago is (wordt) belangrijker
- ❖ Ethische motief: Het besef van goed werkgeverschap (ESG, CSRD)

# Arbeidsomstandigheden wet (Arbowet)

- ❖ Arbowet (kaderwet)
- ❖ Arbobesluit (uitwerking van de Arbowet)
- ❖ Arboregeling (gedetailleerde uitwerking van Arbobesluit)

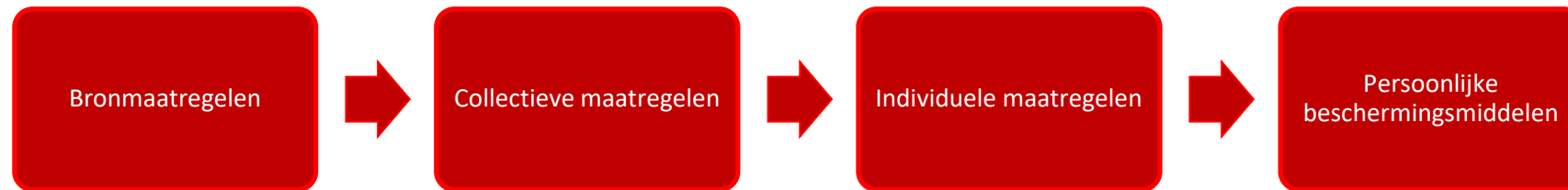
# Arbeidsomstandigheden wet (Arbowet)

De Arbowet verplicht iedere werkgever tot:

- ❖ Voeren van Arbobeleid gericht op een veilige en gezonde werkplek
- ❖ Werkgever en werknemer zijn samen verantwoordelijke voor
  - Veiligheid
  - Gezondheid
  - Psychosociale arbeidsbelasting
- ❖ Opstellen van Arbo Risico Inventarisatie en Evaluatie
- ❖ Afstemmen met PVT of OR indien aanwezig
- ❖ Extra aandacht op bijzondere groepen
- ❖ Contract met Arbo dienstverlener (vangnet of maatwerk oplossing)
  - Toegang tot bedrijfsarts
  - Toegang tot externe (kern) deskundigheid
- ❖ Aanwezigheid van preventiemedewerker

# Arbeidshygiënische strategie

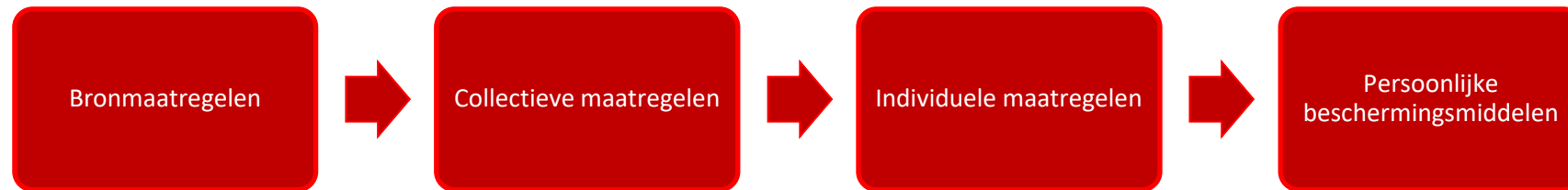
Arbowet voorziet ook in de wijze waarop veiligheidsmaatregelen genomen worden. De werkwijze is hiervoor bij wet bepaald



- **Bronmaatregelen:**  
Gericht op het wegnemen van de bron van het gevaar, zoals vervanging van schadelijke stoffen.
- **Collectieve maatregelen:**  
Als bronaanpak niet mogelijk is, worden collectieve maatregelen genomen, zoals plaatselijke afzuiging of hekwerken.

# Arbeidshygiënische strategie

Arbowet voorziet ook in de wijze waarop veiligheidsmaatregelen genomen worden. De werkwijze is hiervoor bij wet bepaald



- **Individuele maatregelen:**  
Als collectieve maatregelen onvoldoende bescherming bieden, worden individuele maatregelen genomen, bijvoorbeeld taakroulatie.
- **Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM):**  
Als andere maatregelen niet voldoende zijn, worden persoonlijke beschermingsmiddelen gebruikt, zoals gehoorbescherming of adembescherming tegen schadelijke stoffen.



# Werkgever

*“De werkgever zorgt voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers inzake alle met de arbeid verbonden aspecten en voert daartoe een beleid dat is gericht op zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden”*

## Hoe dan?

- ❖ Goede organisatie van de werkzaamheden
- ❖ Risico's en gevaren bij de bron aanpakken (zie Arbeidshygiënische strategie)
- ❖ Werkplek en –inhoud zoveel mogelijk afstemmen op werknemer
- ❖ Voorkomen en beperken van monotome of repeterende arbeid
- ❖ Voorkomen van psychosociale arbeidsbelasting (werkdruk, werkstress, agressie, geweld, pesten en seksuele intimidatie)
- ❖ Opstellen en uitvoeren risico inventarisatie en evaluatie (RI&E)
- ❖ Aanstellen preventiemedewerker

# Werkgever

*“De werkgever zorgt voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers inzake alle met de arbeid verbonden aspecten en voert daartoe een beleid dat is gericht op zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden”*

## Hoe dan?

- ❖ Duidelijke toewijzing taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden
- ❖ Geven van voorlichting en onderricht
- ❖ Organiseren van verzuimbegeleiding
- ❖ Voorkomen en beperken van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen betrokken zijn
- ❖ Periodiek medisch onderzoek (PAGO of PMO)
- ❖ Voorkomen van blootstelling aan gevaarlijke stoffen
- ❖ Goede machine veiligheid
- ❖ Organiseren bedrijfshulpverlening (BHV)
- ❖ Extra aandacht voor bijzondere groepen.

# Werknemer

*“De werknemer is verplicht om in zijn doen en laten op de arbeidsplaats, overeenkomstig zijn opleiding en de door de werkgever gegeven instructies, naar vermogen zorg te dragen voor zijn eigen veiligheid en gezondheid en die van de andere betrokken personen”*

## Hoe dan?

- ❖ Op juiste wijze gebruiken van de beveiligingen op machines en persoonlijke beschermingsmiddelen.
- ❖ Op juiste wijze gebruiken van de apparatuur zelf (machines, stoffen en dergelijke).
- ❖ Door mee te werken aan voor hem georganiseerde instructies en onderricht.
- ❖ Door gevaren te melden bij de leiding.
- ❖ Aanwezige beveiligingen niet te veranderen of weg te halen.
- ❖ Bijstand te verlenen aan personen die belast zijn met de uitvoering van de Arbeidsomstandighedenwet.
- ❖ Het bijstaan, indien nodig, van de werkgever en/of andere deskundige personen (preventiemedewerker, BHV-er, arbodienstverlener) bij uitvoering van hun verplichtingen.

# Medezeggenschap

*“Op grond van de wet op de ondernemingsraden hebben de OR of de PVT instemmingsrecht op elk voorgenomen besluit van de werkgever tot vaststelling, wijziging of intrekking van een regeling op het gebied van arbeidsomstandigheden of arbeidsverzuim. “*

# Verzekering

*“Als uiteindelijk de conclusie getrokken moet worden dat bepaalde bedrijfsrisico's niet uit te sluiten zijn, dan komen verzekeringen aan de orde“*

# Externe deskundige ondersteuning

*“In aanvulling op [artikel 13](#) laat de werkgever zich bij de volgende taken bijstaan door een of meer deskundige personen ten behoeve van wie overeenkomstig [artikel 20](#) een certificaat is afgegeven of die als bedrijfsarts is ingeschreven in een erkend specialistenregister”*

## Wanneer dan (welke taken)?

- ❖ Toetsen van de ARBO RI&E
- ❖ Arbeidsverzuim begeleiding
- ❖ Uitvoeren van periodiek medisch onderzoek (PAGO of PMO)
- ❖ Aanstellingskeuring

# Externe deskundige ondersteuning

*“In aanvulling op [artikel 13](#) laat de werkgever zich bij de volgende taken bijstaan door een of meer deskundige personen ten behoeve van wie overeenkomstig [artikel 20](#) een certificaat is afgegeven of die als bedrijfsarts is ingeschreven in een erkend specialistenregister”*



Vangnet

Indien er geen sprake is van maatwerk moet er een gecertificeerde arbodienst worden ingeschakeld

Maatwerk

- ❖ Geen gecertificeerde arbodienst.
- ❖ Toegang tot externe deskundigheid is maatwerk.
- ❖ Deskundigheid in dienst of inhuren voor uitvoering van de 4 taken.
- ❖ Alleen mogelijk indien geregeld in CAO of met schriftelijke overeenstemming tussen werkgever en PVT of OR

# Interne deskundige ondersteuning

*“De werkgever laat zich ten aanzien van de naleving van zijn verplichtingen op grond van deze wet bijstaan door een of meer deskundige werknemers”*

## Preventie medewerker

Welke wettelijke taken?

- ❖ Medewerking verlenen aan uitvoering en opstellen van de ARBO RI&E en Plan van Aanpak
- ❖ Adviseren en samenwerken met Arbo deskundigen en PVT of OR
- ❖ Mede uitvoeren of medewerking verlenen aan maatregelen Arbeidsomstandigheden

**! Bij aanwezigheid van PVT of OR is de aanstelling van de preventiemedewerker instemming plichtig**

# Interne deskundige ondersteuning

*“De werkgever laat zich ten aanzien van de naleving van zijn verplichtingen op grond van deze wet bijstaan door een of meer deskundige werknemers”*

## Preventie medewerker

Welke eventuele andere taken?

- ❖ Voorlichting en onderricht
- ❖ Toezicht op juist gebruik persoonlijke beschermingsmiddelen
- ❖ Instructie over werken met gevaarlijke stoffen
- ❖ Bijhouden en registeren van (bijna) bedrijfsongevallen
- ❖ Organiseren (samenwerking) bedrijfshulpverlening
- ❖ Preventieve voorlichting



# Hulpmiddelen

*“De sociale partners – vertegenwoordigd in de Werkgroep Arbeid & Gezondheid Grafimedia – initiëren het sectorale Veilig en Gezond beleid. De concrete uitvoering is de verantwoordelijkheid van de werkgever”*

Wat is er	Omschrijving
<a href="http://www.arbografimedia.nl">www.arbografimedia.nl</a>	Hét Arbo platform binnen de Grafimedia
Arbo catalogus <sup>1</sup>	Hierin staan de afspraken gemaakt tussen de werkgevers en werknemers over arbeidsomstandigheden. Een arbocatalogus beschrijft technieken en manieren, normen en praktische handleidingen voor veilig en gezond werken.

1: Een arbocatalogus (of een deel daarvan) is alleen geldig als deze positief getoetst is door de Nederlands Arbeidsinspectie.

# Hulpmiddelen

*“De sociale partners – vertegenwoordigd in de Werkgroep Arbeid & Gezondheid Grafimedia – initiëren het sectorale Veilig en Gezond beleid. De concrete uitvoering is de verantwoordelijkheid van de werkgever”*

Wat is er	Omschrijving
Welke catalogussen zijn er	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Psychosociale arbeidsbelasting (werkdruk)</li> <li>2. Fysieke belasting.</li> <li>3. Machineveiligheid.</li> <li>4. Geluid op de werkplek.</li> <li>5. Gevaarlijke stoffen.</li> <li>6. Oplosmiddelenreductie in de Offset.</li> <li>7. Oplosmiddelenreductie in de Zeefdruk.</li> </ol>
<a href="http://rie.arbografimedia.nl">rie.arbografimedia.nl</a>	ARBO RI&E Grafimedia. De bedrijfstak beschikt al lang over haar eigen RI&E

# Hulpmiddelen

*“De sociale partners – vertegenwoordigd in de Werkgroep Arbeid & Gezondheid Grafimedia – initiëren het sectorale Veilig en Gezond beleid. De concrete uitvoering is de verantwoordelijkheid van de werkgever”*

Wat is er	Omschrijving
<a href="http://rie.arbografimedia.nl">rie.arbografimedia.nl</a>	ARBO RI&E Grafimedia. De bedrijfstak beschikt al lang over haar eigen RI&E
KERN RIE	De KERN RI&E is met name geschikt voor bedrijven tot en met 25 werkzame personen. Deze versie van de RI&E-app is de lichtste - maar wel volledige - versie van de RI&E-systematiek van de sector en juist daardoor voor kleinere bedrijven inzetbaar om in relatief weinig tijd inzicht te krijgen in het Veiligheids- Gezondheids- en Psychosociale arbeidsbelasting niveau van het bedrijf.

# Hulpmiddelen

*“De sociale partners – vertegenwoordigd in de Werkgroep Arbeid & Gezondheid Grafimedia – initiëren het sectorale Veilig en Gezond beleid. De concrete uitvoering is de verantwoordelijkheid van de werkgever”*

Wat is er	Omschrijving
Reguliere RIE	<p>Met de reguliere RI&amp;E is een perfecte balans gemaakt tussen detail versus tijdsbesteding. De gebruiker krijgt hiermee toegang tot extra apps en nuttige features, maar blijft het werk nog beperkt. Dit RI&amp;E-niveau geeft een inhoudelijk betere RI&amp;E dan de KERN RI&amp;E, waarbij er meer oog is voor de veiligheid, gezondheid en Psychosociale arbeidsbelasting binnen het bedrijf.</p>
Plus RIE	<p>De RI&amp;E PLUS is het paradepaardje van de bedrijfstak. Elke Arbo professional of een Preventiemedewerker met visie, kan verdere invulling geven aan het Veiligheids- Gezondheids- en Psychosociale arbeidsomstandigheden beleid van de onderneming. Het aspect HRM en Duurzame inzetbaarheid van medewerkers staat in de RI&amp;E Plus hoog in het vaandel. Dit RI&amp;E-niveau is bij uitstek geschikt voor bedrijven die de ISO 45001, Arbo management nastreven.</p>

# Nederlandse Arbeidsinspectie

*“De Nederlandse Arbeidsinspectie is de toezichthouder op het terrein van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Dat toezicht is gericht op de naleving van de wet- en regelgeving over arbeidsomstandigheden, de arbeidsmarkt, arbeidsverhoudingen en het sociale zekerheidsstelsel.”*

## Wanneer komt de NL Arbeidsinspectie?

- ❖ Eigen initiatief
- ❖ Externe signalen zoals klachten of ongevalsmeldingen
- ❖ Bij een ernstig bedrijfsongeval

**!** De NL Arbeidsinspectie gebruikt de Arbocatalogus Grafimedia voor haar handhaving

# Nederlandse Arbeidsinspectie

*“De Nederlandse Arbeidsinspectie is de toezichthouder op het terrein van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Dat toezicht is gericht op de naleving van de wet- en regelgeving over arbeidsomstandigheden, de arbeidsmarkt, arbeidsverhoudingen en het sociale zekerheidsstelsel.”*

## Bevoegdheden van NL Arbeidsinspectie?

- ❖ Bezoeken van alle bedrijfsruimtes
- ❖ Inzage in documenten en registraties (kopiëren en meenemen mag)
- ❖ Vragen stellen aan de medewerkers
- ❖ Bij overtreding kunnen een aantal maatregelen worden opgelegd
  - Waarschuwing
  - Boete
  - Stillegging van het werk
- ❖ Hoewel de focus op de werkgever ligt, deze is in 1e instantie verantwoordelijk, kan de werknemer ook worden beboet